

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO AZIENDALE

IL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il codice etico è un documento d'indirizzo che definisce le linee di condotta degli appartenenti all'organizzazione nei confronti di tutti gli stakeholder e chiarisce i principi basilari che animano le scelte ed i processi aziendali.

Esso può essere definito come la “Carta costituzionale dell’impresa”, una carta dei diritti e dei doveri morali che determina le responsabilità etico-morali da rispettare, in modo da evitare comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera all’interno o con l’impresa che potrebbero ledere l’immagine ed il corretto funzionamento dell’impresa stessa.

L’impegno a mantenere in ogni circostanza un comportamento etico viene così inteso:

- 1 rispettare tassativamente le leggi vigenti nel territorio nazionale;
- 2 operare con correttezza e cortesia nei rapporti tra i colleghi;
- 3 rispettare gli interessi di tutti gli interlocutori (clienti, fornitori, istituzioni, autorità pubblica e la comunità esterna);
- 4 svolgere il proprio ruolo con professionalità ed integrità morale nel rispetto della dignità umana.

Il codice definisce non solo il modus operandi per verificare l’effettiva osservanza delle procedure operative ma anche le sanzioni previste in caso di violazione da parte del personale.

Il codice etico detta contenuti e confini indispensabili affinché l’impresa possa essere considerata socialmente responsabile, includendo anche i doveri che essa stessa ha nei confronti di tutti i propri stakeholders.

LA GESTIONE DEL CODICE ETICO

Le norme del codice si applicano a tutti i componenti dell’azienda, dal datore di lavoro a tutto il personale aziendale.

Tutti i componenti dell’azienda, sono pertanto tenuti a riceverne una copia del “codice”, prenderne visione, conoscere i contenuti, accettarli, e tenere una condotta conforme ai principi in esso contenuti.

A.CHI.MO S.R.L.

Via F. Ferrucci, 195/M 59100 Prato
Cf: 00907290480 P.Iva 0024651097
C.C.I.A.A. Prato iscr. N. 249539
achimmo@pec.uipservizi.it

Sede Operativa:

Via B.Cellini 69/71/73 59013 Montemurlo (PO)
Tel. 0574/652605
Email: info@achimmo.it - Pec:

I VALORI AZIENDALI

Il “Codice Etico” dell’azienda si realizza con i seguenti valori.

- 1 **Imparzialità:** Si conferma e si assicura che non esistono minacce alle imparzialità nello svolgimento delle attività aziendale;
- 2 **Competenza:** Si assicura l’impegno nello scegliere le risorse umane e a motivarle nella loro crescita professionale;
- 3 **Credibilità:** L’azienda s’impegna costantemente ad infondere fiducia ai propri clienti, fornitori e a tutti gli stakeholders;
- 4 **Conflitto d’interessi:** Nello svolgimento del proprio lavoro ciascun dipendente deve evitare ogni conflitto d’interesse, in particolare ci riferiamo agli interessi personali e/o familiari che potrebbe influenzare il proprio giudizio ed entrare in contrasto con le proprie responsabilità;
- 5 **Tutela dei beni aziendali:** Ogni dipendente ha l’obbligo di lavorare con diligenza per tutelare i beni aziendali utilizzando in modo corretto e responsabile gli strumenti a lui affidati ed evitandone un uso improprio. Non è consentito:
 - a. utilizzare gli strumenti come telefono, fax, programmi, e-mail, etc.. ad uso personale;
 - b. navigare su siti internet;
 - c. scaricare programmi differenti da quelli forniti dall’azienda;
- 6 **Rispetto del contratto e delle normative di lavoro:** L’azienda rispetta i diritti umani fondamentali, le leggi e le normative sul lavoro. Ogni dipendente è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, minorile o di” lavoro nero”.
- 7 **Rapporti con il personale:** L’azienda evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti/ collaboratori selezionandoli in modo obiettivo. L’azienda valorizza e accresce le competenze delle proprie risorse umane e mira ad offrire a tutto il personale opportunità di sviluppo e di crescita professionale sulla base delle competenze e capacità, evitando ogni forma di discriminazione legata all’età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, portatori handicap, alla nazionalità e alle opinioni politiche e religiose;
- 8 **Tutela dell’integrità morale e fisica:** A tutto il personale aziendale vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale in ambienti di lavoro sicuri e salubri. L’azienda non tollera:
 - a. abusi di potere;
 - b. molestie sessuali;
 - c. atti di violenza psicologica;
 - d. atti di bullismo;
 - e. mobbing operativo;

A.CHI.MO S.R.L.

Via F. Ferrucci, 195/M 59100 Prato
Cf: 00907290480 P.Iva 0024651097
C.C.I.A.A. Prato iscr. N. 249539
achimmo@pec.uipservizi.it

Sede Operativa:

Via B.Cellini 69/71/73 59013 Montemurlo (PO)
Tel. 0574/652605
Email: info@achimmo.it - Pec:

9 Tutela della privacy: Rispetto le norme previste dalla legge in materia di privacy;

10 Rapporti con clienti e fornitori: I rapporti e le comunicazioni con clienti e fornitori sono improntati alla massima correttezza.

VIOLAZIONE DEL “CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO” E SANZIONI **OSSERVANZA DEL CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO**

SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONE

L'azienda richiede a tutti coloro che vengono a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del codice di segnalarlo al referente funzionale aziendale o direttamente al vertice aziendale.

L'organismo di vigilanza è rappresentato dal titolare dell'azienda e dal rappresentante lavoratori (RL) in tema di sicurezza, prevenzioni e protezione.

SANZIONI

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e di Comportamento e nelle procedure aziendali compromette il rapporto di fiducia tra azienda e chiunque commetta la violazione.

Le violazioni saranno perseguite attraverso provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

L'azienda vuole istituire precisi provvedimenti disciplinari quali:

- rimprovero verbale;
- rimprovero scritti (max.3 volte);
- multa non superiore all'importo di 4 ore di retribuzione;
- sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino a tre giorni.

Il datore di lavoro ha la facoltà di applicare la multa quando l'addetto:

- Non esegue il lavoro secondo istruzioni ricevute;
- Abbandona il posto di lavoro;
- Trasgredisca il codice etico.

A.CHI.MO S.R.L.

Via F. Ferrucci, 195/M 59100 Prato
Cf: 00907290480 P.Iva 0024651097
C.C.I.A.A. Prato iscr. N. 249539
achimmo@pec.uipservizi.it

Sede Operativa:

Via B.Cellini 69/71/73 59013 Montemurlo (PO)
Tel. 0574/652605
Email: info@achimmo.it - Pec:

DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il presente “Codice” emesso dall’azienda è portato a conoscenza del personale aziendale e da qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto incarico aziendale.
La copia del codice etico deve essere presente:

- su ogni sito di lavoro in visione;
- in bacheca aziendale;
- e consegnata ad ogni individuo.

Concludendo possiamo dire che l’azienda ha istituito un preciso processo di attenzione, benessere e salvaguardia del lavoro del proprio personale e considera l’uomo al centro dell’interesse morale ed umano dell’azienda,